

Уважаеми колеги,

Радвам се, че най-после колегията осъзнава нуждата от стандарти в стоматологичната практика и наяве вижда капацитета на единствения и неповторим БЗС.

Ние, от Сдружението на българските зъболекари, не сме единствената алтернатива и не се борим за власт. В нашите публикации и пресконференции многократно сме излагали предложения за съсловните организации, за камара, за свободен избор на членство в оторизирани организации (www.abdentist.com).

Това не са призови за бунт, а призив за промислени действия за защита на професионалната ни работа, ако щете и на личното ни достойнство. Нека помислим трябва ли да има само един съюз, една каса, не дай, боже, и една партия. На срещите, които сдружението проведе с височайши представители на държавата, ясно и точно ни бе заявено: В сферите на културата, образованието и здравеопазването ние искаме „послушковци“, които да гласуват отделните средства от съответния икономически министър. Нима не е ясно, сбъркана е политиката в здравеопазването и оттам в стоматологията. Да, Европа изисква от нас стандарти и ние не сме против. Защитата на професионалните ни интереси е в служба и на пациентите.

Съществуват множество професионални сдружения, които обединяват колеги по тесни професионални интереси, които са наясно с добрите практики в съответната тясна специалност в стоматологията. Давам този пример, за да ви убедя, че решението за ПДМП зависи от нас, които работим и ще подлежим на съответния одит. Нима не знаем какво се случва в кабинетите ни, та трябва някой, който е забравил да държи наконечника, да решава вместо нас? Нима не ходим на достатъчно курсове в чужбина и не знаем как са колегите там? В това, да се преписва от по-напреднали, няма нищо страшно, стига да не ти мърда индигото.

Тук прилагам и наши инициативи за генерално решение на нашите проблеми. Не трябва да се живее с вменияния страх, че ако „някой“ не ни реши проблема, ще стане страшно. Вижте стила на юриста на БЗС в неговия отговор към предложението на д-р Дучев, което подкрепя и Сдружението на българските зъболекари! Може ли някой да заплашва и да нарича извращение с правото, невярно и некомпетентно, мнението на над 1000 зъболекари и да отправя заплахи?!

Моят апел е професионалните сдружения като нашето да излязат с предложения какво да се случи и заедно да обсъдим проблемите. Като първа стъпка ви каня на July morning в Албена на 29.06 – празника на свободните зъболекари, за да положим основите на бъдещото решение на проблемите си. Има, разбира се, и интернет, и всякакви средства за комуникация, но бездействието не е решение.

С уважение:

д-р Анатолий Кънев

/председател на Сдружението на българските зъболекари/

СДРУЖЕНИЕ НА БЪЛГАРСКИТЕ ЗЪБОЛЕКАРИ

МОНОПОЛИТЕ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

крайно време е да се разделим с тях!

В тези времена на справедливи национални протести, ние, зъболекарите, не бива да оставаме безучастни. Ние сме част от това общество, и то градивна. Лечители сме, същевременно хора, които с труда си крепят българската икономика. Представители сме на малкия бизнес и днес има какво да кажем.

ПРОТЕСТЪТ

Ако анализираме протестите, ще установим, че те са основателни - родени от бедността и недоимъка, от накърненото чувство за справедливост, от натиска на монополите, от невъзможността да се прави честно бизнес, човек да отглежда нормално и да изучава децата си, да се реализира. Сигурност няма, семействата са разделени – хората отиват на гурбет, за да се прехранват. Здравеопазването ни е в задънена улица – без изход. И какво ли не още – списъкът е дълъг. И в медиите, и помежду си ние сме констатирали тези сериозни проблеми, обсъждали сме ги. Но както винаги, идва един момент – да го наречем моментът на самозапалването, когато хората вече не могат да издържат и изгарят – духовно, чрез изблик на гняв или физически. Това дълбоко и дълго стаено самозапалване днес виждаме на улицата. Тя „свети” от протести. Искриците са многопосочни, но все пак може да се различи истинският пламък от умишления палеж, освен това ясно се вижда „блясъкът” на ниската образование.

Чуждите коментатори също отбелязват, че протестите у нас са справедливи, но хаотични. Появи се терминът „организиран хаос”. Отсъстват изявените лидери, улицата няма експертно мнение.

ЗДРАВНАТА РЕФОРМА И БЪЛГАРСКОТО ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Сдружението на българските зъболекари е на мнение, че поне едно от исканията на българския народ не е хаотично. Солидарни сме с протеста и приемаме битката на народа срещу монополите като наша битка, защото я започнахме отдавна.

Ние не искаме промени в политическата система, нито в принципите на пазарната икономика. Ние искаме конкретни промени в законодателството, които са абсолютно изпълними. Искаме ги, защото смятаме, че зъболекарското съсловие ще се отърве от едно наложено му от държавата бреме и една несправедливост, която нарушава принципите на демокрацията и най-вече един от тях - свободния избор.

Сдружението на българските зъболекари предвиждаше колапса на българското здравеопазване още в началото на т.нар. здравеопазна реформа. Факт е – и лечители, и пациенти днес са еднакво недоволни. Разбираме, че една реформа, особено в такава деликатна сфера като здравеопазването, е процес. До този момент обаче резултатите са плачевни.

Една от грешките при стартиране на реформата, която ние още тогава посочихме, бе

СЪЗДАВАНЕТО ЧРЕЗ ЗАКОН НА МОНОПОЛИ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО

Монополите в нашето здравеопазване се създадоха чрез ЗЗО и ЗСОЛС, въпреки предупрежденията ни. При по-внимателен поглед могат да се открият и още монополни образувания. Основните обаче са Националната здравноосигурителна каса, Лекарският и Зъболекарският съюз.

НЗОК

Калоян Стайков от Института по пазарна икономика е на мнение, че „секторът здравеопазване е изцяло под управлението на държавата, независимо от наличието на частни здравноосигурителни фондове, кабинети за преглед, лаборатории, болници и т.н., тъй като една единствена институция събира задължителните здравни осигуровки и се разпорежда с тях - НЗОК. Накратко, тя е държавен монопол”.

Същият автор уточнява, че „основният проблем на касата е, че тя не изпълнява здравноосигурителни функции, а е инструмент в ръцете на управляващите за водене на социална политика, тъй като услугите, които финансира, постоянно растат, докато приходите ѝ са ограничени”.

Като цяло зъболечението не е социална дейност. Всеки от нас я извършва по собствена преценка. НЗОК подби цените на зъболекарския труд и е вредна с монопола си за развитието на нашата професия. Ето защо в това отношение трябва да се вземат необходимите управленски решения. На първо време трябва да отпадне намесата на парламента и държавата в Здравната каса. Здравната каса е институция на здравноосигуряващите се български граждани и на никой друг. Това е независима финансова институция. Тя обаче не разполага със своя собствен капитал. Не собственикът, а държавата се разпорежда с него. Това трябва да бъде прекратено незабавно. Броят на служителите в касата и професията им трябва да бъдат преразгледани. Не се нуждаем от раздут административен апарат. Абсурдно е в институцията на здравноосигурените пациенти да работят предимно лекари, а не финансисти и икономисти. На второ място – трябва да се предприемат конкретни и решителни стъпки към демонополизацията на касата.

КОНЦЕНТРАЦИЯТА НА ПРАВА

Преди да се спрем на втория основен монопол, ще маркираме още едно нездравеопазване в нашата сфера. В статията си „Технология на монопола”, публикувана в сайта на Центъра за защита правата в здравеопазването, д-р Николай Болтаджиев казва: „На практика във всяка медицинска специалност група хора са присвоили правото да извършват най-скъпите дейности, да издават най-важните документи и да решават всички по-съществени въпроси. По правило това са хабилитирани лица от университетските болници. Държавата е поставила знак за равенство между научна степен и компетентност.

Един от тях във всяка специалност е национален консултант, който има решаващ глас при определянето на правилата, по които се практикува специалността. Той обикновено е ръководител на катедра, на клиника в университетска болница (или директор на същата) и председател на научното дружество. Без значение дали става дума за едно или няколко физически лица, този човек или малка група получават изключително право да определят правилата за практикуване на професията по съответната специалност... Концентрацията на права в едно или няколко лица води след себе си до

създаване на ред и условия, които ги облагодетелстват за сметка на всички останали лекари”.

Д-р Болтаджиев твърди, че самите нива на компетентност са един нонсенс. Компетентността е характеристика, която може да бъде отнесена към отделен професионалист. Организационната структура, като клиника и отделение, не може да притежава качеството компетентност. Още по-нелепи са въведените количествени критерии за определяне на нива на компетентност, а именно брой лекари”. Струва си да обърем внимание на политическата власт върху тази коцентрация на права, нали?

ЛЕКАРСКИЯТ И ЗЪБОЛЕКАРСКИЯТ СЪЮЗ

Нека колегите лекари решат съдбата на Българския лекарски съюз (БЛС). Той е тяхната съдба. Нашата съдба е Българският зъболекарски съюз (БЗС). Ние, от Сдружението на българските зъболекари (СБЗ), уважаваме историята, нашите прадеди и учители, основателите на БЗС. През тази година ще поставим паметна плоча в чест на 85-годишнината от смъртта на един от тях - д-р Михаил Елмазов.

Днес ние заявяваме, че сегашното състояние на БЗС не се вписва в демократичните традиции на Зъболекарския съюз.

НЕ ИСКАМЕ ДА РАЗБИЕМ БЗС, ИСКАМЕ ДА РАЗБИЕМ МОНОПОЛА НА БЗС, т.е. пълното отсъствие на конкуренция. Този монопол бе създаден от държавата, за 13 години той се разрастна до небивали размери.

КАК СЕ РАЗГЪРНА ТОЗИ МОНОПОЛ И КАКВИ СА ПОСЛЕДСТВИЯТА

Когато интелигентни и ерудирани хора осъзнаят силата на огромната власт, която поемат, и намерят точните лостове за управление, монополът разгръща пълната си мощ. Гарантирано и солидно финансиране, осигурено от висок членски внос, тромава вътрешна структура с 28 регионални представителства от цялата страна (всички трябва да се чувстват значими и същевременно задължени), 7 комисии - хранителна среда за утвърждаване на единоначалието. Създаване на печатен орган, който всеки зъболекар да получава задължително. Извън съсловието - силно медийното присъствие за налагане на „марката БЗС”, ухажване на политическата власт. На обществото трябваше да бъде внушено, че единствено БЗС е експертът в областта на зъболечението и говори от името на всички български зъболекари. Слоган, внушаващ точно това: „БЗС - организацията на всички български зъболекари”. Наемане на специалист, орговарящ за връзките с обществеността (PR), създаване на сайт.

Паралелни действия: сключване на договори с дентални профилактични фирми за ползване на логото на БЗС при излъчване на телевизионни рекламни клипове и т.н. - отново налагане на марката плюс финансови изгоди.

В очите на политическата власт и обществото БЗС се превърна действително в единственият говорител, експерт по въпросите на зъболечението, изказващ се като последна инстанция. При положение, че основната цел, с която бе създаден от парламента задължителният БЗС, бе да сключва Национален рамков договор!

Ще отворим скоби, за да отбележим, че смяната на името на професията, съответно и на използваната терминология в него, целеше да покаже съвременност, израстване -

българският зъболекар стана дентален медик. Един терминологичен абсурд, следствие от друг терминологичен абсурд - в Зъболекарския съюз, преди БСС, вече членуват лекари по дентална медицина. Третият терминологичен абсурд е подходящ за карикатура - въвеждането на съкращението на лекар по дентална медицина (л.д.м), т.е. едва ли не титла.

Монополът на БЗС роди и отгледа монополно издание с непостижимо висок за всички останали специализирани медии тираж, за да доминира и над тях, и над съсловие, и над рекламодателите. Дори Българският лекарски съюз не си позволи подобен произвол - неговият печатен орган Quo Vadis е със свободен абонамент.

Ето какви последствия още се появиха, благодарение на този монопол:

- Родил се и реализира „новаторската идея“ съсловната организация да развива стопанска дейност, т.е. търговия, в случая с автоклави. Да се изземва бизнес на други фирми чрез създаване на стопанска структура под протекцията на монополист, е антипазарна дейност. Това е монополна власт, реализирана с влияние върху пазара, включително ценово влияние.

- Монополът на БЗС роди нова прослойка зъболекари (номенклатура), която вече не желае или малко практикува професията и се занимава предимно със съсловна дейност. Това са ограничен кръг от хора, който се изкачва и слиза мандатно по изкуствено създадените етажи на монополиста. Тази зъболекарска номенклатура не излиза от собствения си кръг, гордее се, че прави кариера, и обича да я командирова с нашите пари – по страната и света. Под маската на всевъзможни посещения на научни и съсловни наши и чужди форуми.

- Монополът на БЗС отне представителството на около 2000-2500 български зъболекари, които не работят със здравната каса (по данни на касата 5600 зъболекари през тази година са сключили договор с НЗОК, 1280 от които в София). По закон те са длъжни да членуват в съюза и същевременно нямат никакъв интерес да заплащат там членския си внос. След като не работят с касата, няма логичен аргумент БЗС да ги представлява пред нея.

- Монополът на БЗС роди заплахата от заличаването на дентални практики заради неплатен членски внос. Лишаването на дипломирани колеги от възможност да упражняват професията си и да изхранват семействата си, само защото не желаят да бъдат част от тази натрапена им от държавата форма на организиран съсловен живот.

- Монополът на БЗС роди т.нар. безплатни научни форуми, на които се получават кредитни точки и на които се преподава на студентско равнище само от преподаватели във факултетите. Известно е, че нищо „безплатно“ няма - плащаме с парите от нашия членски внос. „Безплатното“ обаче унищожава „платеното“, т.е. пазара. Що се касае до кредитните точки, не е известно те да фигурират в закон. Те са невалидни. И ако има реално кредитиране, (ние сме за това), какво ще стане, ако даден курс е акредитиран примерно от Българското ендодонтско общество (БЕО), а не от БЗС? Или от група колеги, специалисти в дадена област, на професионални научни срещи с модератор?

- Монополът на БЗС роди чувството на страх у колегите - да не им бъде отнето правото да упражняват професията, ако не платят членския си внос. Такава затворена система създава благодатна почва, върху която израстват кариеризмът, интригите, говоренето зад гърба. Примери има в изобилие, но не е удобно да бъдат споменавани.

- Монополът на БЗС роди и интелектуалните посегателства. Месеците на профилактика, започнати от СБЗ, постепенно преминаха в ръцете на зъболекарския съюз, наградата „Зъболекар на годината“ се клонира в „Лекар по дентална медицина на годината“ и т.н.

МОНОПОЛИСТЪТ ИМА ПОЗИТИВИ

БЗС работи. Има постигнати резултати - подписват се два отделни рамкови договора, създаден бе фонд за подпомагане на колеги, проблемът със секторните рентгенови апарати е решен, международното сътрудничество (FDI и Съветът на европейските зъболекари) е на подобаващо ниво и пр.

Когато коментират задължителното членство в БЗС, някои колеги са на мнение, че това не е лошо, защото, цитираме: „някой трябва да върши тази работа”, „БЗС е силен, защото е задължителен”, „по-добре да ме контролират колегите, отколкото държавата”. Ние насърчаваме и приветстваме правото на всеки да има свое мнение. И да го изразява свободно. Монополите носят и позитиви. Въпросът е - на каква цена? Приемаме с разбиране виждането на онези честни и почтени колеги, които смятат, че БЗС може да се промени отвътре, да стане по-демократична организация. И работят за тези промени. Ние сме убедени обаче, че това не може да се случи. Защото има едно сериозно противоречие и то е заложено в закона - правото на онези колеги, които не искат да членуват в БЗС, е нарушено.

НИЕ ИСКАМЕ ПРОМЯНА В ЗАКОНА!

Приемаме задължително членство на колегите, но в организация по избор и създаване на зъболекарска камара, в която да членуват тези формирания. Ако има интерес, зъболекарският съюз ще бъде един от тях, наравно с останалите - като организация на работещите със здравната каса, или каквато е волята на членовете му. Така по-честно и демократично ще се обсъждат и решават съсловните въпроси.

Проект за зъболекарска камара е разработен от СБЗ преди 10 години и той е заложен като цел в устава на организацията.

Зъболекарският съюз е съсловна организация, която представлява и говори от името на хора, които желаят или не желаят да говори от тяхно име. БЗС подписва националния рамков договор, организира научни форуми, налага наказания на членовете си, упражнява и синдикална дейност - защитава ги. Същевременно играе ролята на предприемач - търгува чрез своя създадена стопанска структура. БЗС е издател - на печатен вестник и интернет списание. БЗС представлява всички български зъболекари пред политическата власт, без всички български зъболекари да искат това представителство. По членска маса и влияние БЗС няма конкуренция - членската маса на всяка една от зъболекарските организации, създадени на професионален принцип, не надхвърля повече от 40-50 човека. Никой не им предлага и те нямат свое официално представителство в БЗС.

СБЗ ще поиска чрез народните представители промени в здравното законодателство и в ЗСОЛЛДМ. Конкретно - отпадане на задължителното членство само в една организация, чрез създаване на Зъболекарска Камара, и демонополизация на ЗОК чрез нов закон за здравното осигуряване при включване на доброволните фондове в него.

Имаме остра нужда от нови закони в здравеопазването.

Устав Българска Дентална Камара

I. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1.

- (1) Сдружение „Българска Дентална Камара ” (наричано по-нататък в текста за краткост: КАМАРАТА) е юридическо лице с нестопанска цел, регистрирано съгласно разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел.
- (2) КАМАРАТА извършва своята дейност в частна полза на своите членове, въз основа на този устав, в изпълнение на решенията на органите ѝ за управление и при спазване на законите на Република България.
- (3) КАМАРАТА обединява денталните клиники в България регистрирани по съответните закони
- (4) КАМАРАТА е независима обществена организация представляваща и защитаваща интересите на работещите в денталните клиники и кабинети в България пред държавата и обществото.
- (5) Членството в КАМАРАТА е доброволно.
- (6) КАМАРАТА е отделно от членовете си юридическо лице и отговаря за задълженията си със своето имущество.
- (7) Членовете на КАМАРАТА не отговарят лично за нейните задължения.

II. НАИМЕНОВАНИЕ и УСТРОЙСТВО

Чл.2.

- (1) Сдружението осъществява дейността си под наименованието „Българска Дентална Камара ”, което може допълнително да се изписва и на латиница “ Bulgarian Dental Chamber”.
- (2) Всяко писмено изявление от името на КАМАРАТА съдържа нейното наименование, седалище, адрес, данни за регистрацията, включително БУЛСТАТ номер.
- (3)КАМАРАТА може да открива клонове

III. ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.3.

- (1) КАМАРАТА изразява волята си и извършва правни действия чрез своите органи. То се представлява от Председателя си или специално упълномощени от него лица .
- (2) По съдебни спорове между КАМАРАТА и нейните органи, тя може да се представлява и от избрани от Общото събрание едно или няколко лица.

IV. СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС

Чл.4.

(1) Седалището на КАМАРАТА е в град София.

(2) Адресът на управление на КАМАРАТА е

V. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ

Чл.5. КАМАРАТА не е ограничена със срок.

VI. ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Чл.6. КАМАРАТА осъществява дейност в частна полза, съгласно действащото българско законодателство и разпоредбите на този Устав.

VII. ЦЕЛИ, СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ, ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл.7. Основни цели на КАМАРАТА са:

- Да изгражда положително лице на денталните клиники като институция в системата на здравеопазването в България и на всички специалисти, работещи в тях;
- Да обединява, представлява и защитава интересите на своите членове пред български и чуждестранни органи и организации;
- Да участва в разработването на стратегии, анализи и програми за развитие на денталната мрежа и съдейства за изпълнението им;
- Да дава становища и участва в изготвянето на нормативни актове за денталната дейност в България;
- Да подпомага държавните институции при изграждане и промяна в нормативната уредба, касаеща упражняването на зъболекарската професия в клиниките;
- Да участва в разработването и прилагането на Добрите зъболекарски практики сред своите членове, както и на други приложими в денталната дейност стандарти за качество на зъболекарската услуга;
- Да се противопоставя на незаконни и неправилни действия или бездействия от страна на юридическите и физическите лица, държавни и общински органи и институции, засягащи дейността в областта на денталното лечение;
- Да създава и поддържа лоялни партньорски отношения между физическите и юридическите лица, осъществяващи дейност в областта на денталната медицина; не допуска монополизъм, нелоялна конкуренция и неравнопоставеност между своите членове и останалите участници в здравеопазването;
- Да изработва анализи и дава мнение за остойността на труда на персонала в клиниките, себестойността на денталните услуги за граждани, които да предлага на обществото и държавата за въвеждане в здравеопазването в България;
- Да насърчава развитието и прилагането на съвременни и високи технологии в денталната медицина;
- Да подпомага развитието на качествено и приложимо в практиката образование по дентална медицина;
- Да изнамира, уеднаквява, предлага и прилага съвременни методи за опазване на околната среда в клиничната дейност;

- Да насърчава комуникацията, контактите и съвместните проекти в системата на здравеопазването, както и подпомагане на повишаването на квалификацията на различните видове специалисти, работещи в денталните клиници;
- Да подпомага взаимодействието между специалистите от денталната мрежа в България и страните от Европейския съюз и света;
- Да създава условия за реализиране и разпространяване на творчески идеи и продукти, способстващи за насърчаване на разбирателството и приятелството между младите специалисти от бранша в Европа и света.

Чл.8. Средствата за постигане на целите на КАМАРАТА са:

- Организира семинари, срещи, кръгли маси, конференции, масови прояви – фестивали, концерти, представления, симпозиуми и конкурси в България и чужбина и др.
- Създава условия за организиране, финансиране и осъществяване на конкретни образователни, екологични, изследователски и помощни програми и инициативи за улесняване и насърчаване на професионалния обмен между специалистите от клиниките;
- Изготвя концепции и участва в проекти за подобряване на социалния, икономически и административен климат в България;
- Предлага свои представители във всички комисии, агенции, съвети и институции по проблемите на организацията и опазване здравето на пациентите свързани с дейността в денталната медицина;
- Като представител на своите членове и изразител на интересите на работодателите в денталния бранш, участва в органите за тристранно сътрудничество на браншово и национално ниво;
- Създава и поддържа контакти с физически и юридически лица от страната и чужбина, осъществяващи дейности, сходни с тези на КАМАРАТА;
- Организира национални и международни работни срещи по проблемите, предмет на дейността, във връзка с осъществяване целите на КАМАРАТА;
- Изучава и популяризира общественото мнение, създава близки ползотворни контакти с медиите;
- Набира средства за финансиране проектите и програмите, насочени към осъществяване целите на КАМАРАТА;
- Насърчава, финансира и издава подходяща литература, включително интернет-базирани публикации, в съответствие с целите и идеите на КАМАРАТА;
- Поддържа информационна база с данни на членовете на сдружението;
- Събира информация за извършени нередности при изпълнението на денталните услуги и информира компетентните органи;
- Извършва допълнителна стопанска дейност, която е свързана с предмета на основната дейност, за която е регистрирано, като използва прихода за постигане на определените в Устава цели.

Чл.9. Предметът на дейност на КАМАРАТА обхваща всички незабранени от закона дейности в областта на клиничната дентална практика, образованието по дентална

медицина и наука, бизнеса, включително осъществяването на допълнителна стопанска дейност, свързана с целите и задачите ѝ, както следва:

- Организиране и провеждане на консултации, семинари, срещи, кръгли маси, симпозиуми, конференции, конгреси, форуми, школи, лагери, работни срещи, масови прояви – фестивали, концерти, представления и конкурси и други за развитието и решаването на практически и организационни проблеми, свързани с основните цели и задачи на КАМАРАТА;
- Рекламна и издателска дейност, съставяне, издаване и разпространяване на специализирани помагала и други печатни, аудио-видео и мултимедийни носители във връзка с основните цели на КАМАРАТА;
- Организиране на концерти, изложби и медийни изяви и други мероприятия, съобразно целите на КАМАРАТА;
- Организиране и провеждане на културни, спортни, художествени и бизнес мероприятия, свързани с основните цели и задачи на КАМАРАТА;
- Финансиране на проекти на трети лица – физически и юридически;
- Атестиране на дейността на фирми, разкрили и експлоатиращи клиници, за съответствие с Добрите клинични практики и приложимите в бранша европейски и международни стандарти за качество на услугите;
- Издаване на препоръки на своите членове за тяхната дейност пред трети лица;
- Изготвяне на предложения до съответните институции и органи за квалификационни характеристики на специалисти с образование по дентална медицина;
- При покана участва със свои представители при обсъждане на учебни планове и програми за основно и следдипломно обучение на магистър лекари по дентална медицина;
- Консултантска дейност, включително с местни и чуждестранни инвеститори в областта на денталната медицина, регулацията, образованието и науката, здравеопазването, екологията и бизнеса.

VIII. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ

Чл.10.

(1) Членуването в КАМАРАТА е доброволно.

(2) Членовете на КАМАРАТА са редовни и почетни.

(3) Редовен член на КАМАРАТА може да бъде физическо или юридическо лице, регистрирано като търговец по българското законодателство или по законодателството на държава членка на Европейския съюз, което извършва стопанска дейност на територията на Република България чрез разкриване на клиника по смисъла на Закона за Лечебните Заведения и спазвайки ограниченията на българския закон. Допълнително изискване за членство е:

1. Физическото лице, представляващият и/или управляващият юридическото лице да притежават образователно-квалификационна степен „лекар по дентална медицина“;
2. Лекарят по дентална медицина по точка 1) трябва да е редовен член на Българския Зъболекарски Съюз по смисъла на българския закон.

(4) Почетни членове на КАМАРАТА са физически лица, наградени от Управителния съвет за особени заслуги към дейността ѝ с нейния почетен знак.

(5) Лицата приемат Устава и изразяват готовност да работят за целите на организацията.

(6) В КАМАРАТА не могат да членуват политически партии и сдружения.

Чл. 11

(1) Член на КАМАРАТА се приема след подаване на писмена молба до Управителния съвет, в която кандидатът заявява, че приема Устава. Приемането на членове се осъществява съгласно Правилник за приемане на членове, утвърден от Управителния съвет.

(2) Кандидатурите за членство се разглеждат на най-близкото редовно събрание на Управителния съвет.

(3) Редовни членове се приемат с решение на Управителния съвет по препоръка на най-малко трима редовни членове, които не са членове на Управителния съвет. За редовно членство могат да кандидатстват само асоциирани членове.

(4) Асоциирани членове се приемат с решение на Управителния съвет, като кандидатите прилагат доказателства за основание за членство.

(5) Условието и редът за възникване и прекратяване на почетно членство се регламентират от Правилника за приемане на членове.

(6) Датата на възникване на членственото правоотношение по предходните алинеи е датата на решението на Управителния съвет.

(7) Управителният съвет има право да откаже приемане на препоръчан по ал.(3) кандидат, за което уведомява писмено кандидата и препоръчалите го членове. В решението се посочват евентуалните допълнителни изисквания към кандидата. При отказ за членство, отхвърленият кандидат може да кандидатства отново най-рано след шест месеца от датата на получаване на отказа.

Чл. 12.

(1) Редовните членове, чрез своите законни представители, имат право:

3. да участват в работата на Общото събрание и в провеждането на други мероприятия на КАМАРАТА;
4. да избират и да бъдат избирани в ръководните органи на КАМАРАТА;
5. да бъдат информирани за дейността на сдружението, решенията на Общото събрание и Управителния съвет, както и да получават периодичните издания на КАМАРАТА;
6. да се ползват от имуществото на сдружението, както и от резултатите от дейността по ред, определен от Управителния съвет;
7. да поставят за обсъждане и търсят защита по принципни проблеми, свързани с осъществяването на тяхната аптечна дейност;
8. да се ползват от социалните придобивки, осигурявани от КАМАРАТА;
9. да напускат доброволно КАМАРАТА;

(2) Асоциираните и почетните членове имат същите права като редовните членове, с изключение на правото да гласуват на Общото събрание и правото да дават препоръки за пълноправно членство.

Чл.13. Членовете на КАМАРАТА са длъжни:

10. Да спазват разпоредбите на този Устав;
11. да информират Управителния съвет за настъпили промени в обстоятелствата;
12. Да плащат редовно членски внос, размерът на който се определя с решение на Общото събрание, съответно на Управителния съвет. Почетните членове не заплащат членски внос.
13. Да участват в Общото събрание и в органите, в които са избрани, освен когато уважителни причини възпрепятстват това;
14. Да изпълняват решенията на органите на КАМАРАТА;
15. Да участват в дейността на КАМАРАТА и да работят за осъществяване на целите ѝ;
16. Да издигат авторитета на КАМАРАТА, да помагат за увеличаване на нейното имущество и да не извършват действия или бездействия, които противоречат на целите ѝ или я злепоставят.

Чл.14.

(1) Членствените правоотношения възникват при:

17. приемане;
18. вливане на други сродни браншови и съсловни структури (юридически лица с нестопанска цел) в КАМАРАТА.

(2) При вливане членовете на вливащата се организация стават членове на КАМАРАТА, съгласно общите условия за членство.

(3) Членствените права и задължения, с изключение на имуществените, са непрехвърлими и не преминават върху други лица при смърт, съответно при прекратяване.

Чл.15.

(1) Членството в КАМАРАТА се прекратява:

19. С едностранно писмено волеизявление, отправено до Управителния съвет;
20. Със смъртта или поставяне под пълно запрещение, съответно с прекратяване на юридическото лице при липса на правоприемство, на член на КАМАРАТА;
21. С изключването;
22. При отпадане поради неплащане на членски внос в определения срок и/или неизпълняване на някое от условията за членство;
23. При прекратяване на КАМАРАТА;

(2) Прекратяването на членството по ал.1 т.1 се зачита от деня на завеждане на писменото заявление в деловодството на КАМАРАТА.

(3) Прекратилите членството си и изключените от КАМАРАТА нямат право да изискват обратно внесените от тях вноски.

Чл.16. Член на КАМАРАТА може да бъде изключен по решение на Управителния съвет, когато нарушава предвидените в този Устав задължения, както и когато извърши други действия или бездействия, които правят по-нататъшното му членство в КАМАРАТА несъвместимо. Изключен член на КАМАРАТА може да бъде приет отново за член най-малко две години след изключването му, по реда за приемане на нов член.

Чл.17. Членски внос

(1) Членският внос в КАМАРАТА е годишен. Той е два вида – основен и допълнителен.

(2) Размерът на основния членски внос се определя от Общото събрание. При необходимост и според обема и характера на ползваните от всеки конкретен член услуги, Управителният съвет може да определи допълнителен членски внос за всеки конкретен случай.

(3) Членовете на КАМАРАТА са длъжни да плащат основния членски внос най-късно до датата, определена с решение на Управителния съвет. Членският внос се плаща само и единствено по банков път. Управителният съвет задължително осигурява своевременно известяване на всеки член на КАМАРАТА за срока, до който членският внос трябва да бъде заплатен за следващите дванадесет месеца. Известяването се извършва не по-късно от един месец преди изтичането на срока за

членство, чрез писмо с обратна разписка, факс, електронна поща, телефонен разговор или лично.

IX. ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Чл.18.

- (1) Върховен орган на КАМАРАТА е Общото събрание.
- (2) управителен орган на КАМАРАТА е Управителният съвет.
- (3) представителен орган на КАМАРАТА е Председателят на сдружението.
- (4) оперативен орган на КАМАРАТА е Координаторът на проект.

X. ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.19.

- (1) Общото събрание се състои от всички членове на КАМАРАТА. Членът-юридическо лице участва в Общото събрание чрез свой представител – физическо лице. То удостоверява това си качество с актуално удостоверение за вписване в търговския регистър, съответно документ за актуална регистрация на юридическото лице.
- (2) Когато представляващият юридическо лице е възпрепятстван да присъства лично, той може да изпрати на Общото събрание свой пълномощник. Пълномощникът се допуска да участва в Общото събрание само след като представи валидно нотариално-заверено пълномощно от представляващия и удостоверение за актуално състояние на юридическото лице. Един пълномощник може да представлява най-много един член на Общото събрание.
- (3) Всеки член на Общото събрание има право на един глас.

Чл.20. Права на Общото събрание:

(1). Общото събрание:

24. Изменя и допълва Устава;
25. Приема актове по дейността на КАМАРАТА;
26. Избира и освобождава членовете на Управителния съвет;
27. Избира и освобождава Председателя на КАМАРАТА;
28. Взема решение за членуване или за прекратяване на членството на Сдружение “Българска Дентална Камара ” в други организации;
29. Взема решение за преобразуване или прекратяване на КАМАРАТА;
30. Приема основните насоки и програма за дейността на КАМАРАТА;
31. Приема бюджета на КАМАРАТА;
32. Приема отчета за дейността на Управителния съвет;

33. Отменя решенията на другите органи на КАМАРАТА, които противоречат на закона, Устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността ѝ;
34. Взема решения по всички други въпроси, поставени в негова компетентност от закона или настоящия Устав;
35. Определя размера на основния годишен членски внос;

(2). Правата по ал.1 т. 1, 3, 4, 6, 8, 9, 10 и 11 не могат да се възлагат на други органи на КАМАРАТА.

Чл.21. Общото събрание заседава най-малко един път в годината.

(1) Общото събрание се свиква от Управителния съвет по негова инициатива или по искане на една трета от членовете на КАМАРАТА в населеното място, в което се намира седалището на сдружението. Ако в последния случай Управителният съвет в едномесечен срок не отправи писмено покана за свикване на Общото събрание, то се свиква от съда по седалището на КАМАРАТА по писмено искане на заинтересуваните членове или натоварено от тях лице.

(2) Поканата трябва да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото за провеждането на Общото събрание и по чия инициатива то се свиква.

(3) Поканата се обнародва в "Държавен вестник" и в сайта на сдружението и се поставя на мястото за обявления в сградата, в която се намира управлението на КАМАРАТА, най-малко един месец преди насрочения ден.

(4) Към датата на обнародване на поканата по предходния член писмените материали, свързани с дневния ред на заседанието, са на разположение на адреса на управление на КАМАРАТА и се предоставят на всеки член при поискване.

Чл.22. Общото събрание е законно, ако присъстват повече от половината от всички членове. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и се счита за редовно, колкото и членове да се явят.
Чл.23.

(1) Заседанието на Общото събрание се открива от Председателя на КАМАРАТА или от упълномощен негов заместник, и под негово ръководство се избират работни органи на събранието: секретари на събранието, протоколчици и помощни комисии, които са предложени от Управителния съвет или от самото Общо събрание. Всички органи на събранието се избират с явно гласуване.

(2) На заседанието на Общото събрание се води протокол, в който се отразяват всички решения и изборни резултати. Протоколът се подписва от председателстващите Общото събрание и от протоколчиците. Членовете на помощните комисии на Общото събрание подписват тази част от протокола, в която са осъществили дейността си.

Чл.24

(1). Решенията на Общото събрание се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите. Решенията по чл.20 ал.(1) т.1 и 6 се вземат с мнозинство 2/3 от всички членове на КАМАРАТА.

(2). Общото събрание не може да взема решения, които не са включени в обявения в поканата дневен ред на заседанието.

Чл.25. Общото събрание може да бъде проведено и неприсъствено, чрез гласуване с електронен подпис от членовете с право на глас, по предварително обявен дневен ред и с предварително подготвен проект за решения. В поканата за Общото събрание в този случай освен изискуемите атрибути, съгласно Чл.21 ал.(2) от този Устав, се определят още електронното средство и начин, по който ще се проведе гласуването, и началния и крайния час на процедурата, през която членовете могат да изразят по електронен път вота си със „За”, „Против” и „Въздържал се”. Решенията, взети неприсъствено чрез електронно гласуване, се протоколират от Управителния съвет, като към протокола се прилага списък на участвалите членове и разпечатка на подадените от тях гласове в едно с електронните подписи към тях, а електронните изявления се съхраняват на подходящ носител в продължение на пет години.

Чл.26. Решенията, взети от Общото събрание, са задължителни за другите органи на КАМАРАТА.

XI. УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл.27.

(1) Управителният съвет се състои от пет /5/ физически лица редовни членове . Негов редовен член по право и председател е Председателят на КАМАРАТА. Всички членове на Управителния съвет трябва да са представители на членове на КАМАРАТА и да отговарят на изискването по чл.10 ал.(3) т.1 и 2 от този Устав. Управителният съвет не може да включва повече от един представител на който и да е член на КАМАРАТА. Холдингови структури или свързани лица по смисъла на Търговския закон не могат да имат повече от един представител в Управителния съвет.

(2) Управителният съвет се избира за срок от пет /5/ години.

(3) Възпрепятстваните да участват членове на Управителния съвет, до отпадане на пречката, съответно до провеждане на следващото общо събрание, се заместват от резервните членове по низходящ ред на спечелените гласове от проведените избори. Резервните членове заместват председателя само в качеството им на членове на Управителния съвет.

(4) Управителният съвет:

36. управлява КАМАРАТА;

37. осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание;
38. взема решения за разпореждане с имуществото на КАМАРАТА при спазване изискванията на Устава;
39. подготвя и внася в Общото събрание проект за бюджет;
40. подготвя и внася в Общото събрание отчет за дейността на КАМАРАТА;
41. определя реда и организира извършването на дейността на КАМАРАТА, включително и тази в обща полза, и носи отговорност за това;
42. определя седалището и адреса на КАМАРАТА;
43. взема решения по всички въпроси, които по закон или съгласно Устава не спадат в правата на друг орган на КАМАРАТА;
44. свиква Общото събрание;
45. взема решения за сключване на договори с физически и юридически лица;
46. търси възможности за осигуряване на допълнителни приходоизточници;
47. приема правилник за вътрешния ред, тарифи и други документи, касаещи дейността на КАМАРАТА;
48. взема решение за стартирането и прекратяването на всеки проект на КАМАРАТА;
49. взема решения за разкриване на помощни и стопански дейности;
50. съхранява документацията на КАМАРАТА;
51. констатира обстоятелствата по неплащане на членски внос от член на КАМАРАТА;
52. определя размера на допълнителния членски внос за всеки конкретен случай;

Чл.28.

(1) Управителният съвет се свиква на заседание от Председателя на КАМАРАТА най-малко четири пъти в календарна година с писмена покана. Председателят е длъжен да свика заседание на Управителния съвет при писмено искане на една трета от членовете му. Ако Председателят не свика заседание на Управителния съвет в едноседмичен срок, то може да се свика от всеки един от заинтересуваните членове на Управителния съвет.

(2) Поканата за заседанието задължително посочва датата, часа и мястото, където ще се проведе заседанието, както и предложение за дневен ред. Поканата се изпраща седем /7/ дни преди датата на заседанието. В изключителни случаи заседанието може да се свика от Председателя в срок от 24 часа, като уведомяването може да стане по телефон, факс, електронна поща или лично.

(3) Заседанията на Управителния съвет се ръководят от Председателя, а при отсъствието му заседанието се ръководи от определен от Управителния съвет негов член.

(4) Присъстващо е и лице, с което има двустранна телефонна или друга връзка, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения. Гласуването на този член се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието.

(5) Управителният съвет може да взема решение, ако на заседанието му присъстват повече от половината от редовните му членове. Решенията се вземат с мнозинство от присъстващите редовни членове, а решенията по чл. 27 ал.(4), т. 3, 5 и 6 и чл. 39, ал. 2 – с мнозинство 2/3 (две трети) от всички редовни членове. Присъстващите на заседанието резервни членове нямат право на глас, освен когато са привлечени да заместват редовни членове на съвета.

(6) По предложение на Председателя, Управителният съвет може да вземе решение и без да бъде провеждано заседание, ако протоколът за взетото решение бъде подписан без забележки и възражения за това от всички членове на Управителния съвет.

ХІІ. ПРЕДСЕДАТЕЛ

Чл.29. Председателят на КАМАРАТА:

53. е физическо лице-представител на член на КАМАРАТА и се избира за срок от пет години;
54. е по право редовен член на Управителния съвет и негов председател;
55. представлява КАМАРАТА, както и определя обема на представителната власт на упълномощени от него лица;
56. изпълнява решенията на Управителния съвет;
57. разпорежда се с имуществото на КАМАРАТА при спазване изискванията на Устава и решенията на Управителния съвет;
58. определя щата на КАМАРАТА;
59. сключва и прекратява трудовите договори със служителите на КАМАРАТА;
60. сключва договори с физически и юридически лица;
61. отчита дейността си пред Управителния съвет.
62. Назначава и освобождава Изпълнителния директор

ХІІІ. Изпълнителен директор

Чл.30. Изпълнителният директор:

63. се назначава и освобождава от Председателя на КАМАРАТА. Той може да не е член на сдружението;
64. може да представлява Сдружение “Българска Дентална Камара ” пред трети лица – държавни, общински, обществени и частни организации (вкл. банки)

- по конкретния проект и съгласно пълномощията, дадени му от Председателя;
65. ръководи текущата дейност на КАМАРАТА по съответния проект и носи отговорност за това пред Председателя;
 66. изготвя, актуализира и предлага промени в проектите от името на КАМАРАТА пред трети лица;
 67. разпорежда се със бюджета и банковите сметки на проекта от името на Сдружение “Българска Дентална Камара”, когато Председателят изрично го е упълномощил за това;
 68. търси възможности за осигуряване на допълнителни приходиизточници по проекта;
 69. отчита дейността си пред Председателя;
 70. предлага на Председателя сключване и прекратяване на трудовите договори със служителите по проекта;
 71. предлага на Управителния съвет, във връзка с проекта, сключване на договори с физически и юридически лица;
 72. Води административната дейност на проекта;
 73. Подготвя конкурси, заповеди, длъжностни характеристики;
 74. Носи материална отговорност за предоставеното му от КАМАРАТА имущество и отговаря за изразходването на средствата по проекта;
 75. По решение на Председателя, могат да му се възлагат и други функции.

Чл.31. Председателят, членовете на Управителния съвет и членовете на КАМАРАТА подкрепят Изпълнителния Директор в ежедневната му работа, помагат му да израства като организационен експерт без да се намесват в компетенциите му.

XIV. ИМУЩЕСТВО

Чл.32. Имуществото на КАМАРАТА се състои от правото на собственост и други вещни права върху движимо и недвижимо имущество, акции, ценни книжа, вземания, както и други права, регламентирани от закона.

Чл.33. Източници на средства на КАМАРАТА са допълнителната стопанска дейност, свързана с предмета на основна дейност на КАМАРАТА и предвидена в настоящия Устав, осъществявана при условията и по реда, определен по действащото законодателство, членски внос, дарения, завещания и помощи от физически и юридически лица, приходи от имуществото на КАМАРАТА, спонсорство и финансиране от източници в страната и от чужбина по проекти и програми за постигане поставените цели и задачи.

Чл.34. КАМАРАТА може да разходва имущество и осъществява дейности, доколкото са насочени към реализиране на целите, определени в този Устав.

Чл.35. КАМАРАТА извършва допълнителна стопанска дейност, съобразно предмета на основна дейност, пряко свързана с целите и задачите му съобразно Глава VII от този Устав.

Чл.36. КАМАРАТА не разпределя печалба.

Чл.37. КАМАРАТА може безвъзмездно да разходва имуществото си и да осъществява благотворителна дейност за постигане на целите си.

XV. ПРЕОБРАЗУВАНЕ. ПРЕКРАТЯВАНЕ. ЛИКВИДАЦИЯ

Чл.38. Сдружение “ Българска Дентална Камара ” може да бъде прекратено:

(1) по решение на Общото събрание.

(2) по решение на Окръжния съд, ако:

76. Дейността му противоречи на закона, Устава и добрите нрави;

77. Имуществото му не се използва според целите и предмета на дейността на КАМАРАТА.

Чл.39.

(1) При прекратяване на КАМАРАТА се извършва ликвидация.

(2) Ликвидацията се извършва от Управителния съвет или от определено от него лице.

(3) Ако ликвидатор не е определен по реда на ал. 2, както и в случая, предвиден от закона, той се определя от окръжния съд по седалището на КАМАРАТА.

(4) Относно неплатежоспособността, съответно несъстоятелността, редът за ликвидация и правомощията на ликвидатора се прилагат съответно разпоредбите на Търговския закон.

XVI. ДОКУМЕНТАЦИЯ И АРХИВ

Чл.40. Документите на КАМАРАТА са:

78. Документи за учредяване, регистрация, реорганизация и ликвидация;

79. Устав;

80. Входяща и изходяща кореспонденция;

81. Протоколна книга;

82. Материали (отчетни доклади, докладни записки и др.), разглеждани и приемани от Общите събрания и решенията на Управителния съвет, Председателя и Координаторите на проекти;

83. Заповедна книга;

84. Заповедна книга за командировките;

85. Книга на членовете;

86. Материали (доклади, сценарии и др.) от проведени тържества, чествания и културни прояви;

87. Кино-, фоно-, фото- и видео документи за дейността на КАМАРАТА и нейните проекти;

88. Статистически отчети за дейността на КАМАРАТА;

89. Бюджети, счетоводни регистри и отчети;

90. Инвентарна книга;

91. Щатни разписания;

92. Други неспоменати документи.

Чл.41. Документите по предходния член от Устава се съхраняват в архива на КАМАРАТА до изтичане на съответните срокове на запазване. Тяхната обработка, съхраняване и унищожаване се извършва съобразно изискванията на Закона.

XVII. СИМВОЛИ

Чл.42.

(1). КАМАРАТА има свои емблема, печат, почетни знаци и отличия.

(2). Управителният съвет прави предложение за отличителните знаци по предходната алинея пред Общото събрание, което ги утвърждава с решение.

XVIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.43. За неуредените в този Устав случаи, както и относно тълкуването и прилагането на неговите разпоредби, се прилагат разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел и другото законодателство в Република България. Разпоредбите на този Устав в случай, че противоречат на закона, се заместват по право от повелителните му правила.

Чл.44. Сдружение „Българска Дентална Камара ” е правопреемник на Сдружението на Българските Зъболекари.

Чл.45. Този Устав е приет на Учредителното общо събрание на членовете на Сдружение „Българска Дентална Камара ”, проведено на в град София